

働き改革

安定した事業運営へ向け
今後の採用、定着、育成に
効果ある策をどう打ち出すか

2021 11/17(水)

中小企業向け
Zoom オンラインシンポジウム

13:25-15:55
| 参加無料 |

対象 法人代表者・総務人事 ※一般の方もご参加いただけます。

| 事例レポート | Report

サントリーグループの「従業員と響きあうダイバーシティ経営」の取組について

人材の多様性を推進し、多様な価値観や発想を取り入れ、活かすことにより、より大きな価値を創出する「ダイバーシティ経営」を基本方針としているサントリーグループの、従業員一人ひとりが最大限に力を発揮する、創造性あふれる「職場環境づくり」の取組について、長野県塩尻市のサントリー塩尻ワイナリーでの事例も交えて紹介。

サントリーワインインターナショナル株式会社 代表取締役社長 吉雄 敬子 氏

働き方の柔軟性が、組織に変化を与え、売上にも好影響が現れた

会社、従業員の両者にとって無理、無駄とならない範囲で、柔軟な働き方ができる環境を整えたことで好循環型の組織へ進化。これまでの取り組みと現在進んでいる計画も合わせて紹介。

株式会社フジテック 常務取締役 小林 功 氏

テレワークの適性が高い職種への導入は劇的なプラス効果を生む

コロナ禍によって浸透が進んだテレワーク。導入が不可能な職種が存在する中、テレワークと親和性の高い職種への導入により、業務の質と量が大幅に向上している事例を紹介。

社会福祉法人 高水福祉会 人材育成課責任者 山室 雅英 氏

| パネルディスカッション | Panel discussion

地方企業が事業の安定化を図るために 欠かせない働き方改革のポイント

地方企業を取り巻く環境の中で従業員にとって働きやすく、生産性が高く強い組織にしていくために必要なものは何か、業種業態が異なる立場の知見から共通するポイントに迫る。

株式会社フジテック 常務取締役 小林 功 氏

社会福祉法人 高水福祉会 人材育成課責任者 山室 雅英 氏

木下建工株式会社 常務取締役 木下 史朗 氏

お申し込み

0234.jp

パソコン、スマートフォンから24時間受け付けております。



Zoom ウェビナー参加登録画面が表示されます。ご参加には事前のオンライン登録が必須となり電子メールが必要です。

●個人情報の取り扱いについて

本シンポジウム開催のため登録時にいただきます個人情報は本業務以外に利用はしません。詳しくはイーキュア株式会社の個人情報の取り扱いに基づき適切に管理させていただきます。

お問い合わせ

0120-64-0234

平日:9時~17時
お申し込みは
オンラインから
お手続きが必要です。



■事業受託者

イーキュア株式会社
働き方改革シンポジウム係まで
長野県松本市島立 830-11

本チラシに記載の内容、開催日、開催時間は予告なく変更する場合がありますのでご了承ください。